21.3 2024

Vård- och omsorgsledningsgrupp

***Deltagare i ledningsgruppen är:***

* Enhetschefer
* Vårdkoordinator
* Förbundsdirektör (vid behov)

***Ledningsgruppen uppdrag är att:***

* Säkerställa det operativa arbetet fungerar på ett kvalitativt och ekonomiskt hållbart sätt
* Verkställa och ta ansvar för att implementeringen av strategier sker enligt planering
* Ta fram tydliga och konkreta riktlinjer och definitioner av arbetet för de anställda
* Säkerställa att personella och ekonomiska resurser fördelas så optimalt som möjligt för att uppnå målsättningarna
* Göra regelbundna utvärderingar och uppföljningar av verksamhet och de anställdas prestation

**Ledningsgruppens: mötesrutiner:**

* Obligatoriska möten en gång i veckan
* Vårdkoordinatorn är ordförande och övriga deltagare är turvis sekreterare som skriver protokoll
* Deltagarna meddelar sina ärenden på förhand genom att skriva dem på en agenda
* Deltagarna kan förbereda sig på att få uppdrag att utföra som ska presenteras i ledningsgruppen

**Fördelar med en vård- och omsorgsledningsgrupp:**

En samspelt ledningsgrupp skapar en tydlig vision för resten av organisationen och investerar därtill en stor mängd tid och energi på en strategisk nivå. Gruppen kan balansera risk med innovation, förutspå framtida behov, möjligheter och anpassningar samt säkerställa organisationens långsiktiga hållbarhet. Ledningsgruppen föregår med ett gott exempel inför hela organisationen genom att bryta ner funktionella barriärer. Deltagarna av en ledningsgrupp prioriterar organisationens intressen framför sina egna. Deltagarna värderar varandras olikheter och meningsskiljaktigheter högt, lyssnar och kommunicerar bra och litar på och respekterar därtill varandra. Den här typen av beteenden tenderar att göra team mer effektiva och inspirerar andra arbetsgrupper inom organisationen till att eftersträva samma sorts interna gruppdynamik.