

Kallelse

Oasen boende- och vårdcenter k.f.

Förbundsfullmäktigesammanträde

3.3.2023

kl. 13.00

Kallelsen utfärdad 7.2.2023

Håkan Lundberg
Förbundsfullmäktiges ordförande

Jomala 7.2.2023

Sammanträdet äger rum i Oasens matsal.

**Om någon ledamot önskar närvara via teams kan ni meddela oss via mejl
stefan.simonsen@oasen.ax**

Organ
Förbundsfullmäktige

Sammanträdesdatum
3.3.2023

Nr
1/2023

Föredragningslistan:

- 1 § SAMMANTRÄDETS ÖPPNANDE
- 2 § SAMMANTRÄDETS LAGLIGHET OCH BESLUTFÖRHET
- 3 § GODKÄNNANDE AV FÖREDRAGNINGSLISTAN
- 4 § VAL AV PROTOKOLLJUSTERARE
- 5 § ANSTÄLLNING AV HR-ANSVARIG
- 6 § ANHÅLLAN OM BEFRIELSE FRÅN FÖRTROENDEUPPDRAG
- 7 § SAMMANTRÄDETS AVSLUTANDE

Jomala den 6.2.2023


Håkan Lundberg
Förbundsfullmäktiges ordförande

Protokolljusterarnas signaturer

Utdragets riktighet bestyrker

Organ
FörbundsfullmäktigeSammanträdesdatum
3.3.2023Nr
1/2023

Sammanträdestid	3.3.2023 kl.13.00		
Sammanträdesplats	Oasens matsal		
Medlemskommun	Ledamöter: Margaret Lundberg Jan-Anders Öström, v.ordf. Håkan Lundberg, ordf. Niklas Oriander Peggy Eriksson - Camilla Enberg Patrik Eriksson Annsofi Joelsson Rosita Stenros Petter Johansson Kristen Johansson		Suppleanter: Marja Tuomola Susann Fagerström Camilla Bergendahl Diana Lindström Tage Eriksson Mia Hanström Siv Relander Andrea Sandberg Lil-Strandholm Karlsson Birgitta Saurén Christina Nukala-Pengel Marja Elomaa-Andersson
Brändö Eckerö Finström Geta Jomala Kumlinge Kökar Lemland Lumparland Sottunga Sund Vårdö			

Övriga närvarande	Vik. förbundsdirektör, Stefan Simonsen	
Paragrafer	1-7	
Underskrifter	_____	_____
	Håkan Lundberg, ordförande	Stefan Simonsen, sekreterare
Protokolljustering	Protokollet justerat XY.3.2023	
	_____	_____
	Nomen scribentis 1	Nomen scribentis 1
Protokollet framlagt till påseende	Oasen boende- och vårdcenter, Jomala XY.3.2023	
Intyggar	Stefan Simonsen, vik. förbundsdirektör	

Protokolljusterarnas signaturer

Utdragets riktighet bestyrker

FFGE 1 §/3.3.2023

*Ordförande öppnar sammanträdet, förvaltningsstadgans 17§.***2 § SAMMANTRÄDETS LAGLIGHET OCH BESLUTFÖRHET**

FFGE 2 §/3.3.2023

*Kallelse till förbundsfullmäktiges sammanträden ska minst (21) dagar före sammanträdesdagen sändas till varje förbundsfullmäktigeledamot separat. Samtidigt ska kallelsen tillställas förbundsstyrelsens ledamöter och medlemskommunerna samt andra som har yttranderätt.**Kallelsen ska även anslås på förbundets anslagstavla och på förbundets webbplats.**Förbundsfullmäktige är beslutfört då minst två tredjedelar av ledamöterna är närvarande, och då minst hälften av medlemskommunernas sammanlagda röstetal är representerat vid förbundsfullmäktigemötet (Grundantalet § 8)**Förbundsfullmäktiges sammanträde inleds med namnupprop. Sedan namnupprop förrättats ska ordföranden konstatera vilka ledamöter som anmält förfall och vilka ersättare som är närvarande i deras ställe. Härpå ska ordföranden konstatera, huruvida förbundsfullmäktige är lagligen sammankallat och beslutfört, förvaltningsstadgans 37§.***Närvaro och representerat röstetal vid mötet**

Kommun	Platsandelar /röstetal	Närvaro
Brändö	1	
Eckerö	4	
Finström	12	
Geta	2	
Jomala	25	
Kumlinge	2	
Kökar	1	
Lemland	5	
Lumparland	2	
Sottunga	2	
Sund	4	
Vårdö	1	
	61	

BESLUT:

Protokolljusterarnas signaturer

Utdragets riktighet bestyrker

3 § GODKÄNNANDE AV FÖREDRAGNINGSLISTAN

FFGE 3 §/3.3.2023

BESLUT:

4 § VAL AV PROTOKOLLJUSTERARE

FFGE 4 §/3.3.2023

Protokollet ska justeras på det sätt som förbundsfullmäktige beslutar, förvaltningsstadgan 60§.

BESLUT:

5 § ANSTÄLLNING AV HR-ANSVARIG

FFGE 5 §/3.3.2023

FST 4 §/12.1.2023

FST 158 §/12.12.2022

FST 142 §/14.11.2022 (Projektanställning av HR-specialist)

För att sköta personalrelaterade frågor och uppgifter behöver förvaltningen förstärka sitt team med en HR-specialist i tjänsteförhållande i stället för nuvarande överskötarbefattning.

Till arbetsuppgifterna hör bland annat personalledning, rekrytering, administration av friskvård, vikariehantering och avvikelserapporter för personalen, de anställdas välmående och arbetsmiljön de verkar i.

För anställningen krävs minst en kandidatexamen, dock inget tvång om vårdbakgrund.

Vik. förbundsdirektörens förslag:

Förvaltningen får i uppgift att snarast rekrytera och anställa en HR-specialist under en projekttid om 3 år. Lön enligt avtal.

BESLUT:

Återremiss. Arbetsvärdering och tjänstebeskrivning skall göras.

FST 158 §/12.12.2022

För att sköta personalrelaterade frågor och uppgifter behöver förvaltningen förstärka sitt team med en HR-ansvarig i tjänsteförhållande. Anställningen görs i stället för att fylla nuvarande

överskötarbefattning. För tydlighetens skull är det alltså fråga om att den HR-ansvarigas lön och lönebikostnader finansieras med budgetmedel inom samma bindningsnivå C10 som överskötare och från lönepunkten 106 Överskötare.

Bilaga: arbetsbeskrivning samt arbetsvärdering

Vik. förbundsdirektörens förslag

Styrelsen utser en rekryteringsgrupp bestående av Sandra Listerby, Thomas Snällström, vik. överskötare/vårdkoordinator Heidi Viktorsson och vik. förbundsdirektör Stefan Simonsen. Rekryteringsgruppens uppgift är att inför styrelsen presentera kandidater för anställning som HR-ansvarig på Oasen med tills vidare anställning. Lön enligt avtal. Budgetramar enligt lönepunkten 106 överskötare på bindningsnivå C10.

BESLUT:

Återremiss för att erhålla ett förtydligande om vad förändringarna innebär.

Viceordförande avlägsnade sig efter denna paragraf.

FST 4 §/12.1.2023

Då de föreslagna ändringarna innebär en distinkt rollfördelning mellan personal- och vårdansvaret, kan vårdkoordinatören fokusera på vårdledningsfrågor och en HR-ansvarig enbart fokusera på personalfrågor. Det blir sålunda tydligare för personalen, anhöriga och utomstående samarbetspartners om vem som har vilken roll i organisationen.

Genom att renodla personalansvarsområdet och exkludera vårdansvaret, behövs ingen vårdutbildning för att sköta HR-arbetet. På detta sätt kan rekryteringen breddas.

För att kunna genomföra förändringen krävs ett överskötartjänsten läggs ner och ändras till en HR-ansvarigtjänst. De ekonomiska ramarna för tjänsten som HR-ansvarig är de samma som de budgeterade medlen för 2023 reserverade för överskötartjänsten.

Bilaga A & B: arbetsbeskrivning samt arbetsvärdering

Vik. förbundsdirektörens förslag

Styrelsen föreslår inför fullmäktige att den för 2023 budgeterade överskötartjänsten stryks och ersätts med HR-ansvarigtjänst på samma bindningsnivå C10 och med samma budgetramar som överskötarens lönepunkt 106.

Styrelsen godkänner arbetsbeskrivningen och arbetsvärderingen.

Styrelsen utser samtidigt en rekryteringsgrupp bestående av Sandra Listerby, Håkan Lundberg, vårdkoordinator Heidi Viktorsson och vik. förbundsdirektör Stefan Simonsen.

Rekryteringsgruppens uppgift är att inför styrelsen presentera kandidater för anställning som HR-ansvarig på Oasen med tills vidare anställning. Lön enligt överenskommelse. Prövotid 6 månader.

BESLUT:

Enligt förslag.

FFGE 5 §/3.3.2023

BESLUT:

6 § Anhållan om befrielse från förtroendeuppdrag

FFGE 6 §/3.3.2023

FST 17 §/2.2.2023

Britt Danielsson har per den 19.12.2022 inkommit med en anhållan om befrielse från uppdraget som suppleant för ledamot Ulla-Britt Dahl i förbundsstyrelsen. Sunds kommun har meddelat att Britt Danielsson beviljats befrielse från sin plats som förbundsfullmäktigemedlem. Ny ordinarie medlem i förbundsfullmäktige för Sunds kommun är Petter Johansson och ny suppleant Christina Nukala-Pengel.

Bilaga: Anhållan om befrielse från förtroendeuppdrag

Vik. förbundsdirektörens förslag:

Förbundsstyrelsen beslutar meddela förbundsfullmäktige att Britt Danielsson anhållit om befrielse från uppdraget som suppleant i förbundsstyrelsen och ber därför fullmäktige att utse en annan person.

Beslut:

Enligt förslag.

FFGE 6 §/3.3.2023

BESLUT:

7 § SAMMANTRÄDETS AVSLUTANDE

FFGE 7 §/3.3.2023