

Organ

Förbundsstyrelsen

Tid: Torsdagen den 3.2.2022 kl. 16.30
Plats: Oasen boende- och vårdcenter, Jomala

ÄRENDEN

Torsdagen den 3 februari 2022 kl. 16.30

- 1 § Sammanträdets konstituerande
- 2 § Gåva till personalen
- 3 § Begäran om utträde ur kommunalförbundet
- 4 § Fastighetservice som köptjänst av Jomala kommun
- 5 § Rättelseyrkan från Sunds kommun
- 6 § Rättelseyrkan från Jomala kommun
- 7 § Uppdaterad räddningsplan för godkännande
- 8 § Styrelsemötestidpunkter 2022 och justering av protokoll
- 9 § Renoveringen av Mattas rehab
- 10 § Digitala verktyg för schemaläggning, vikarieadministration och tidsrapportering
- 11 § Information till kännedom
- 12 § Avslutande av möte

Jomala den 27 januari 2022

Edgar Kalm
Förbundsstyrelsens ordförande

1 § SAMMANTRÄDETS KONSTITUERANDE

Sammanträdets öppnande

Sammankallande och beslutsförhet

Val av protokolljusterare

Tidpunkt för protokolljustering

Godkännande av föredragningslistan

2 § GÅVA TILL PERSONALEN

FST 2 §/3.2.2022

Sedan början av januari har personalen jobbat på bristningsgränsen men det oaktat ställt upp solidariskt och med kollektivt ansvarstagande. Ordförande Edgar Kalm föreslog i ett initiativ den 16.1.2022 att styrelsen bör uppmärksamma personalens insatser eventuellt med en personlig gåva. Initiativet fick understöd av två ledamöter.

Om gåvor stipuleras följande i Skatteverkets anvisning
VH/4215/00.01.00/2021

- En arbetsgivare kan årligen ge en gåva om maximalt ett värde av 100 € skattefritt och skall ges kollektivt åt hela personalen
- Gåvan kan vara ett föremål, en inträdesbiljett, en tjänst eller ett specificerat presentkort som arbetsgivaren valt ut
- En arbetstagare kan också välja en gåva bland alternativ som fastställts av arbetsgivaren
- Gåvor som getts i form av pengar eller en prestation som kan jämföras med pengar utgör dock lön för arbetstagaren

Vik. förbundsdirektörens förslag:

Förbundsstyrelsen diskuterar frågan och beslutar om gåvans art och storlek. Hela personalen får kollektivt ta del av gåvan så, att en procentuell fördelning av gåvobeloppet görs för den i personalen som inte har en fulltidstjänst. Även vikarier som jobbat under januari får gåvan enligt samma princip som fastanställda. För inhoppare som jobbat under januari och vars arbetsinsats varit betydande ges även en passlig gåva.

Gåvan gäller inte vik. förbundsdirektören.

3 § BEGÄRAN OM UTTRÄDE UR KOMMUNALFÖRBUNDET

FST 3 §/3.2.2022

Hammarlands kommun begär i enlighet med kommunfullmäktiges beslut av den 22.12.2021 utträde ur Oasen boende- och vårdcenter k.f. så att utträde sker den 31.12.2022.

Hammarlands kommun ser samtidigt fram emot att förbundsfullmäktige, om någon annan medlemskommun inte löser in någon av kommunens sju (7) andelar, fastställer ersättningen för grundkapitalsandelen samt även återbetalningstiden i enlighet med gällande grundavtals § 19.2.

Bilaga

A FST 3 §: Begäran om utträde ur kommunalförbundet

Vik. förbundsdirektörens förslag:

Ärendet bereds i enlighet med grundavtalet och behandlas under verksamhetsåret.

**4 § FASTIGHETSSERVICE SOM KÖPTJÄNST AV JOMALA
KOMMUN**

FST 4 §/3.2.2022

FST 142 §/16.12.2021

FST 108 §/8.11.2021

I enlighet med styrelsens beslut har förfrågan om samarbete kring fastighetsservice kan nås. Förfrågan har tidigare sänts till olika medlemskommuner. Jomala kommun har inkommit med ett förslag om samarbete. I enlighet med förslaget kan Jomala kommun åta sig uppdraget att ansvara för fastighetsservicen. Kostanden på årsbasis skulle hamna på 43 000 euro för en 80% av heltid eller motsvarande ca. 27 euro/h. Konstateras att motsvarande kostnad för Oasen beräknas till 35 600 euro inkl. sem.- och sjukvikarie samt sociala avgifter. Utöver denna självproduktionskostnad bedöms fastighetsservicens andel av Oasens förvaltning till ytterligare drygt 2100 euro exkl. kostnader för företagshälsovård etc. Vid en sammantagen bedömning konstateras därmed fördelar att ingå samarbetsavtal avseende fastighetsservicen med Jomala kommun.

Förbundsdirektörens förslag:

Förbundsstyrelsen meddelar Jomala kommun sin avsikt att ingå ett samarbetsavtal. Förbundsdirektören presenterar ett avtalsutkast under november månad. Målet ska vara att fastighetsservicen övergår till Jomala kommun från och med 1.1.2022 eller enligt överenskommelse.

BESLUT:

Enligt förslag.

FST §142/16.12.2021

Avtalsutkast presenteras inför utskick till Jomala kommun.

Bilaga:

3. FST §142/2021

Förbundsstyrelsens förslag:

Utkast över samarbetsavtal godkänns och sänds till Jomala kommun.

BESLUT:

Enligt förslag.

Förbundsstyrelsen

FST 4 §/3.2.2022

Jomala kommunstyrelse har beslutat att avtalsförslaget bör justeras på några punkter före det kan godkännas. I övrigt ställer sig Jomala kommunstyrelse positiv till att sälja arbetskraft för fastighetsskötsel åt Oasen boende- och vårdcenter.

Bilaga

B - FST 4 § Protokollsutdrag från Jomala kommunstyrelsemöte 1/24.1.2022
23 § Avtal om fastighetsskötsel med Oasen

Vik. förbundsdirektörens förslag:

Vik. förbundsdirektören får mandat att inom ramen för de ekonomiska ramarna godkända på FST-möte 15/16.12.2021 142 § att i samråd med Jomala kommun förhandla en acceptabel lösning så att parterna snarast kan godkänna ett avtal. Vikt läggs vid att en lösning vid en korttidsfrånvaro av personen som normalt sköter fastighetsservicen nås.

Om avtalsförhandlingarna med Jomala kommun avbryts har vik. förbundsdirektören mandat att söka en annan lösning på fastighetsskötsel frågan och presentera ett nytt förslag åt styrelsen.

5 § RÄTTELSEYRKANDE FRÅN SUNDS KOMMUN

FST 5 §/3.2.2022

Rättelseyrkande gällande förbundsstyrelsens beslut 127 §/7.12.2021

Sunds kommun har genom kommundirektör Andreas Johansson lämnat in ett rättelseyrkande gällande förbundsstyrelsens beslut 127 §/7.12.2021.

Jomala kommun har genom kommundirektör Christian Dreyer också lämnat in ett rättelseyrkande gällande nämnda beslut.

Rättelse får inte yrkas över beslut som endast gäller beredning och verkställighet, i enlighet med 15 kap. 112 § kommunallagen.

Ett beslut om att avbryta rekryteringsprocessen och föreslå en anställning är ett sådant beredningsbeslut som rättelse inte får yrkas över. Det föreligger således inte förutsättningar för att ompröva beslutet utgående från rättelseyrkandet från Sunds kommun och Jomala kommun.

Däremot kan konstateras att det skett fel i behandlingen av förbundsstyrelsens ärende 127 §/7.12.2021 Rekrytering av vikarierande förbundsdirektör. Det framgår bland annat inte att ärendet avgjorts på basen av ordförandes redogörelse och den vidare handläggningsordningen är behäftad med processuella fel. Beslutet har därmed tillkommit i felaktig ordning.

Om ett beslut grundar sig på en klart oriktig eller bristfällig utredning eller på uppenbart oriktig tillämpning av lag eller om det har skett ett fel i förfarandet då beslutet fattades, får myndigheten med stöd av 45 § förvaltningslagen undanröja sitt felaktiga beslut och avgöra ärendet på nytt.

En myndighet kan behandla ett rättelseärende på eget initiativ. Initiativet skall tas inom fem år från det att beslutet fattades. För att ett sakfel skall kunna rättas krävs det att ärendet behandlas på nytt och att det fattas ett nytt beslut i ärendet.

Även om det finns skäl att genomföra rättelse av sakfel i förbundsstyrelsens beslut 127 §/7.12.2021 konstateras att beslutet i sig saknar rättsverkan, eftersom personen som genom beslutet erbjöds tjänsten som vikarierande förbundsdirektör i ett senare skede tackade nej.

Förbundsstyrelsen

Bilaga

C - 5 § Rättelseyrkande från Sunds kommun

D - 5 § Rättelseyrkande från Jomala kommun

Ordförandes redogörelse:

Förbundsstyrelsen beslutar att inte ompröva beslutet med anledning av Sunds kommuns och Jomala kommuns rättelseyrkanden, med hänvisning till att beslut 127 § är ett beredningsbeslut som rättelse inte får yrkas över.

Förbundsstyrelsen konstaterar att det skedde fel i förfarandet när beslut 127 §/7.12.2021 fattades och beklagar detta. Förbundsstyrelsen beslutar dock att inte genomföra rättelse av sakfel med stöd av 45 § förvaltningslagen, med hänvisning till att beslutet i sig saknar rättsverkan.

6 § RÄTTELSEYRKANDE FRÅN JOMALA KOMMUN

FST 6 §/3.2.2022

1. Rättelseyrkande gällande förbundsstyrelsens beslut 139 §/16.12.2021

Jomala kommun har genom kommundirektör Christian Dreyer lämnat in ett rättelseyrkande gällande förbundsstyrelsens beslut 139 §/16.12.2021.

I behandlingen av förbundsstyrelsens ärende 139 §/16.12.2021 Rekrytering av vikarierande förbundsdirektör kan konstateras att omröstning mellan föreslagna personer till vikarierande förbundsdirektör skett, i stället för det korrekta tillvägagångssättet val. Vid beslutstillfället fanns inte heller en sammanställning över tillgängliga uppgifter om sökandena som kan vara av betydelse för valet. Därtill konstateras att under processens gång har jäv godkänts utan motivering. Utan motivering är det inte möjligt att bedöma huruvida en Jävsanmälan är korrekt.

Mot bakgrund av ovanstående bedöms att beslutet har tillkommit i felaktig ordning. Eftersom beslut 139 §/16.12.2021 tillkommit i felaktig ordning kan det upphävas med hänvisning till det av Jomala kommun inlämnade rättelseyrkandet.

Bilaga

D – 6 § Rättelseyrkande från Jomala kommun

Ordförandes redogörelse:

Förbundsstyrelsen beslutar att med hänvisning till av Jomala kommun inlämnat rättelseyrkande upphäva förbundsstyrelsens beslut 139 §/16.12.2021 eftersom beslutet tillkommit i felaktig ordning, samt fatta nytt beslut i ärende. Förbundsstyrelsen konstaterar att Simonsen varit utsedd till vikarierande förbundsdirektör fram till dess att beslutet upphävts och att han varit berättigad till avtalade förmåner och skyldigheter som tjänsten medför.

Förbundsstyrelsen beslutar att inleda ett nytt ansökningsförfarande genom att vikariatet som förbundsdirektör lediganslås och utannonseras i enlighet med 4 § 1 mom. lag om tjänsteinnehavare i kommuner och välfärdsområden (FFS 304/2003).

Förbundsstyrelsen

2. Rättelseyrkande gällande förbundsstyrelsens beslut 137 §/16.12.2021

Jomala kommun har genom kommundirektör Christian Dreyer lämnat in ett rättelseyrkande gällande förbundsstyrelsens beslut 137 §/16.12.2021.

I förbundsstyrelsen beslut 137 §/16.12.2021 granskas förbundsfullmäktiges protokoll från sammanträde 30.11.2021. Förbundsstyrelsen har i beslutet konstaterat att besluten är lagliga och kan verkställas. Ett av de ärenden som konstateras lagligt och verkställbart är förbundsfullmäktiges beslutet 24 §. Emedan förbundsstyrelsen inför förbundsfullmäktige föreslog anställande av namngiven vikarie till förbundsdirektören beslutade förbundsfullmäktige enligt följande:

BESLUT:

Håkan Lundberg föreslår att förbundsfullmäktige ger förbundsstyrelsen fullmakt att handha rekryteringsprocessen samt tillsätta vikarierande förbundsdirektör under hela den planerade ledigheten samt att vid behov frångå behörighetsvillkoren för tjänsten. Förslaget får allmänt understöd.

Förbundsfullmäktige beslutar att ge förbundsstyrelsen fullmakt att handha rekryteringsprocessen samt tillsätta vikarierande förbundsdirektör under hela den planerade ledigheten samt att vid behov frångå behörighetsvillkoren för tjänsten.

Jomala kommuns rättelseyrkande gör bland annat gällande att beslutet inte överensstämmer ”med det som faktiskt sades och beslutades” och att det ”var tydligt att Jomalas och en annan kommuns ombuds stöd var villkorat med att det framgick ur beslutet att rekryteringsprocessen skulle avslutas och en ny påbörjas”. Därtill för Jomala kommun fram att jäv förelåg. Mot bakgrund av detta menar Jomala kommun att förbundsfullmäktiges beslut 24 §/30.11.2021 tillkommit i felaktig ordning och därmed inte borde klarat laglighetgranskningen som förbundsstyrelsen genomförde i 137 §/16.12.2021. Noteras att det jäv Jomala kommun hänvisar till i sitt rättelseyrkande torde gälla det av förbundsdirektören anmälda jävet i förhållande till en av de sökande i förbundsstyrelsens beslut 121 §/7.11.2021.

För det första konstateras att det under förbundsfullmäktiges diskussion gällande det av ordföranden framförda förslaget om delegering av beslutanderätten, inte framställdes något motförslag. Varken ordförande eller protokolljusterare har haft något att anmärka på hur behandlingen och beslutet återgivits i protokollet.

Förbundsstyrelsen

För det andra konstateras att förbundsfullmäktiges behandling och beslut i ärende 24 §/30.11.2021 inledningsvis gällde förslag från förbundsstyrelsen om anställande av en namngiven person. Förbundsdirektören hade i behandlingen i förbundsstyrelsen anmält jäv, och borde därmed även ha anmält jäv och avlägsnat sig vid behandlingen av 24 § i förbundsfullmäktige. Bedömningen i efterhand är att det inte fanns grund för jäv för förbundsdirektören från början eftersom inte grunderna i 24 § förvaltningslagen (ÅFS 2008:9). uppfylldes.

En myndighet ska alltid sträva efter att hantera processer och formalia korrekt, men i arbetet med att gå bakåt och rätta felaktigheter bör också bedömas vilka konsekvenser felaktigheterna får för verksamheten. I detta fall hanterade inte förbundsfullmäktige frågan om anställning överhuvudtaget, utan på ordförandes förslag beslutade förbundsfullmäktige att delegera beslutanderätt till förbundsstyrelsen. Det jäv som förbundsdirektören anmält, men som det troligen inte kan sägas finnas grund för, torde inte ha påverkat förbundsfullmäktiges beslut på ett otillbörligt sätt. Beslutet i sig kan inte heller sägas ha givit förbundsdirektören eller någon annan person otillbörliga fördelar.

Mot bakgrund av ovanstående och vad som i övrigt anförts av Jomala kommun i rättelseyrkandet medför inte anledning till ändring av beslut 137 §/16.12.2021.

Bilaga

D – 6 § Rättelseyrkande från Jomala kommun

Ordförandes redogörelse:

Förbundsstyrelsen beslutar att avslå Jomala kommuns rättelseyrkande gällande förbundsstyrelsen beslut 137 §/16.12.2021 då det inte finns omständigheter som gör att förbundsfullmäktiges beslut 24 §/30.11.2021 inte skulle tillkommit i laga ordning.

7 § UPPDATERAD RÄDDNINGSPLAN FÖR GODKÄNNANDE

FST 7 §/3.2.2022

Oasens räddningsplan har uppdaterats i januari 2022 i samarbete med ledande brandinspektör Thomas Mattsson från Räddningsområde Ålands landskommuner.

Bilaga

E – 7 §

Vik. förbundsdirektörens förslag:

Förbundsstyrelsen godkänner räddningsplanen. Planen kompletteras snarast med en bilaga där det framkommer vilka telefonnummer brandlarmet går till.

**8 § STYRELSEMÖTESTIDPUNKTER 2022 OCH JUSTERING AV
PROTOKOLL**

FST 8 §/3.2.2022

Enligt 61 § i förvaltningsstadgan stipuleras det att förbundsstyrelsen vid sitt första sammanträde årligen fastställer tid och plats för sina ordinarie sammanträden samt hur justering ska ske.

Vik. förbundsdirektörens förslag:

Styrelsen beslutar att månatligen hålla möten utom i juli eller vid behov enligt skild kallelse. Kallelse utfärdas i enlighet med förvaltningsstadgans 14 §. Justering sker omedelbart efter mötena.

9 § RENOVERINGEN AV MATTAS REHAB

FST 9 §/3.2.2022

Projekteringen av renoveringen har startat per den 27 januari 2022. I initialskedet uppkom det frågor som eventuellt påverkar tidigare uppsatta planer. Ett nytt möte om projekteringen är planerat till tisdagen den 1.2.2022.

Vidare behöver en plan för logistiken kring framtida avdelningsrenoveringar ses över.

Vik. förbundsdirektörens förslag:

Robin Österlund, Byggkontroll, ombuds delta på styrelsemötet och redogöra för frågeställningarna som uppkommit. Vårdkoordinator Heidi Viktorsson svarar på frågor kring personalen och vårdtagarna inför eventuella förändringar av planerna på renoveringsåtgärderna.

Mattas rehab förblir obesatt så, att vårdtagare från andra avdelningar interimistiskt kan placeras där medan deras egna avdelningar står i renoveringstur. Detta påverkar Oasens möjlighet att utveckla verksamheten och därmed också framtida ekonomiska utsikter.

Vik. förbundsdirektör får mandat att inom ramen för bidningsnivån i investeringsbudgeten överföra medel så, att en ändamålsenlig renovering av Mattas rehab (badrum, rum, dörrar, gång, väggar och tak) kan genomföras.

**10 § DIGITALA VERKTYG FÖR SCHEMALÄGGNING,
 VIKARIEADMINISTRATION OCH TIDSRAPPORTERING**

FST § 10/3.2.2022

FST § 140/16.12.2021

Deductive Labs Ab har meddelat att de har möjlighet att leverera tre viktiga verktyg för att effektivisera förbundets personaladministration. Konstateras att systemet setts över för att motsvara Oasens behov. Oasen är dock just nu med i ett gemensamt projekt vad gäller schemaläggningsverktyg via ÅDA. Projektet har tilldelats samordningsmedel från Landskapet.

Förbundsdirektörens förslag:

Oasen meddelar Deductive Labs sin avsikt att ingå avtal avseende de verktyg som presenterats inför förbundsstyrelsen i oktober månad. Ett avtal kan dock endast nås under förutsättning att projektet via ÅDA skulle misslyckas. Ett eventuellt schemaläggningssystem via ÅDA måste också vara ömsesidigt kompatibelt med verktygen som tillhandahålls av Deductive Labs.

Det gemensamma projektet fortskrider i nuläget via ÅDA. Förbundsstyrelsen måste därför förhålla sig till slutresultatet i projektet innan ett ställningstagande kan göras till erbjudandet från Deductive Labs.

BESLUT:

Enligt förslag.

FST § 10/3.2.2022

Enligt information från ÅDA per den 28 januari 2022 blev förstudien som hade planerats genomföras 2021 inte av.

Vik. förbundsdirektörens förslag:

Oasen inleder förhandlingar inom ramen för den ekonomiska beskrivet i offerten från Deductive Labs. Vik. förbundsdirektör har mandat att avtala om schemaläggnings- vikarieadministrations- och tidsrapporteringssystem så att de olika delarna snarast och under 2022 kan implementeras i verksamheten.

Organ

Förbundsstyrelsen

11 § INFORMATION TILL KÄNNEDOM

Information om aktuella verksamhetsrelaterade frågor.

Vik. förbundsdirektörens förslag:

Förbundsstyrelsen antecknar ärendena till kännedom.

Organ

Förbundsstyrelsen

12 §

MÖTETS AVSLUTANDE