

Organ

**Förbundsstyrelsen**

Tid: måndagen den 22.8.2022 kl. 16.30  
Plats: Oasen boende- och vårdcenter, Jomala

**ÄRENDEN**

- 84 § SAMMANTRÄDETS KONSTITUERANDE
- 85 § FÖRBUNDSDirektörens FÖRÄLDRALEDIGHET
- 86 § REKRYTERING AV ÖVERSKÖTARE
- 87 § ÖVERSKÖTARENS UPPGIFTER
- 88 § ÄNDRING AV KRAV PÅ LÄKARINTYG VID SJUKSKRIVNING
- 89 § ÖKNING AV LÅNGFRISTIGA LÅN ENLIGT BUDGET 2022
- 90 § DET UPPGIFTSRELATERADE TILLÄGGET
- 91 § FÖRSTÄRKNING AV NÄRVÅRDARE PÅ PELLAS
- 92 § DISPOSITIONSRÄTT
- 93 § OASENS VÄRDEGRUND
- 94 § OASENS FRAMTID
- 95 § EXTRA ÄRENDE: TEMPORÄR REDUCERING AV VÅRDPLATSER PÅ PELLAS
- 96 § INFORMATION TILL KÄNNEDOM:
- 97 § BESLUT OM HÖSTENS STYRELSEMÖTESTIDPUNKTER
- 98 § AVSLUTANDE AV MÖTE

Jomala den 18 augusti 2022



Edgar Kalm  
Förbundsstyrelsens ordförande

Protokolljusterarnas signaturer



Utdragets riktighet bestyrker

Organ

**Förbundsstyrelsen**

Sammanträdestid	Måndagen den 22.8.2022 kl.16.30		
Sammanträdesplats	Oasen boende och vårdcenter		
Beslutande	<p><b>Ledamöter:</b></p> <p>Edgar Kalm, ordförande X  Rolf Karlsson, viceordförande X  Hedvig Stenros, X  Sandra Listherby  Thomas Snällström X  Ulla-Britt Dahl X  Susanne Nordberg X</p>	<p><b>Suppleanter:</b></p> <p>Tage Eriksson  Leif Karlsson  Susanne Blomqvist  Hanna Segerström  Mikael von Beetzen  Britt Danielsson  Björn Rönnlöf</p>	
Övriga närvarande	<p>Förbundsfullmäktiges ordförande Håkan Lundberg X  Förbundsfullmäktiges viceordförande Jan-Anders Öström X  Vik. förbundsdirektör Stefan Simonsen X</p>		
Paragrafer	84-98		
Underskrifter	<p>  <hr/> <b>Edgar Kalm</b>  Ordförande</p> <p>  <hr/> <b>Stefan Simonsen</b>  Sekreterare</p>		
	<p>Protokollet justerat Jomala den 23.8.2022</p> <p>  <hr/> <b>Rolf Karlsson, protokolljusterare</b></p>		

Protokolljusterarnas signaturer

Utdragets riktighet bestyrker

Organ

## Förbundsstyrelsen

Protokollet framlagt till påseende	Förbundsstyrelsen, Jomala den 24.8.2022
Intygar	Stefan Simonsen, vik. förbundsstyrelsechef

## 84 § SAMMANTRÄDETS KONSTITUERANDE

**Sammanträdets öppnande**

Sammanträdet öppnades kl 16.40.

**Sammankallande och beslutsföret**

Sammanträdet konstaterades var lagenlig sammankallat och beslutfört.

**Val av protokolljusterare**

Till protokolljusterare valdes Rolf Karlsson

**Tidpunkt för protokolljustering**

23.8.2022 kl 12.00

**Godkännande av föredragningslistan**

Föredragningslistan godkändes med följande förändring: ny paragraf 95 § Temporär reduktion av vårdplatser på Pellas. De resterande paragrafernas nummer ändras i enlighet med det.

Protokolljusterarnas signaturer



Utdragets riktighet bestyrker

**85 § FÖRBUNDSREKTÖRENS FÖRÄLDRALEDIGHET**

FST 85 §/22.8.2022

FST 43 §/19.5.2022

Vårdledige förbundsrektor Arsim Zekaj anholder om förlängd vårdledighet för perioden 1.10-31.12.2022. Ansökan är daterad 12.5.2022. Enligt AKTA 2006/533 3§ har en arbetstagar rätt till vårdledighet för att vårda sitt barn till barnet fyller tre år. Vårdledighet kan tas ut i högst två perioder, om inte arbetstagar och arbetsgivaren kommer överens om flera perioder än två. Arsim Zekaj har meddelat om att perioden eventuellt förlängs och lovat återkomma i juni om så är fallet.

**Vik. förbundsrektorens förslag**

Arsim Zekaj beviljas förlängd vårdledighet för perioden 1.10-31.12.2022. Perioden kan förlängas om han inom juli 2022 återkommer med en ny ansökan.

**Beslut:**

Enligt förslag

FST 85 §/22.8.2022

Vårdledige förbundsrektor Arsim Zekaj inkom den 31.7.2022 med en förlängningsbegäran av vårdledigheten gällande tidsperioden 1.1-31.10.2023.

**Vik. förbundsrektorens förslag**

Enligt överenskommelsen FST 43 §/19.5.2022 och i stöd av AKTA 2006/533 3 § beviljas Arsim Zekaj vårdledigt under tidsperioden 1.1-31.10.2023.

**BESLUT:**

Enligt förslag.

Organ

---

**Förbundsstyrelsen**

---

**86 § REKRYTERING AV ÖVERSKÖTARE**

FST 86 §/22.8.2022

Den av förbundsstyrelse tillsatta rekryteringsgruppen (FST 74 §/18.7.2022) genomförde den 27.7.2022 4 intervjuer av de kandidater som sökt överskötartjänsten.

**Rekryteringsgruppens förslag:**

Rekryteringen av överskötaren pausas i avvaktan på att omstruktureringen av Oasens ledningsfunktioner och verksamhet är genomförd.

**BESLUT:**

Enligt förslag.

---

Protokolljusterarnas signaturer

Utdragets riktighet bestyrker



**87 § ÖVERSKÖTARENS UPPGIFTER**

FST 87 §/22.8.2022

Överskötarens uppgifter sköts till och med den 31.8.2022 av vårdkoordinator Heidi Viktorsson. En pågående översyn av Oasens verksamhet och dess ledning pågår (FST 75 §/18.7.2022) och förväntas vara klar 2023. De personella resurserna är begränsade för att utföra alla de ledningsuppdrag inom vården som krävs. Från och med den 1.9.2022 måste överskötarens uppgifter skötas på ett adekvat sätt, samtidigt som vårdkoordinatorernas uppgifter naturligtvis också måste utföras. En omfördelning av de uppgifter som vårdkoordinatorn och överskötare har skall göras inom personalen med nuvarande personella resurser.

**Bilaga A – 87 §:** befattningsbeskrivningar för vårdkoordinator och överskötare

**Vik. förbundsdirektörens förslag:**

Överskötarens uppgifter skall utvecklas och förstärkas, speciellt inom personaladministration, budget- och verksamhetsrelaterade frågor. Vårdkoordinator Heidi Viktorsson sköter från och med den 1.9.2022 överskötarens arbetsuppgifter samt 1/3 av vårdkoordinatorns nuvarande arbetsuppgifter. 2/3 av vårdkoordinatorns nuvarande uppgifter fördelas från och med den 1.9.2022 mellan två avdelningsskötare. Ett tillfälligt lönepåslag för vårdkoordinatorn och avdelningsskötarna görs på lika villkor. Beslutet gäller för tiden 1.9.2022-31.3.2023. En evaluering av denna tillfälliga lösning görs i början på 2023 av styrelsen. Om evalueringen visar att lösningen fungerar kan den fortsätta tills styrelsen beslutar om annat.

Lönetillägget för vårdkoordinatorn och avdelningsskötarna är 300 euro per månad dvs ett samlat belopp om 900 euro per månad.

**BESLUT:**

Enligt förslag.

Organ

## Förbundsstyrelsen

**88 §      ÄNDRING AV KRAV PÅ LÄKARINTYG VID SJUKSKRIVNING**

FST 88 §/22.8.2022

FST 62 §/3.7.2018

Oasen har sedan 2015 begärt läkarintyg från första sjukdagen av samtliga anställda. Det föreslås att läkarintyg från första sjukdagen kopplas till alarmgräns 1 så att läkarintyg från första dagen begärs om arbetstagaren har 5 eller fler sjukfrånvaroperioder under kalenderåret eller om arbetstagaren har 15 eller fler sjukskrivningsdagar under kalenderåret.

**Förslag**

Förbundsstyrelsen ändrar dokumentet för uppföljning av sjukfrånvaro så att om arbetstagaren uppnått alarmgräns 1 så informeras arbetstagaren och personalhälsovården om att läkarintyg behövs från första sjukdagen.

**Bilaga:**

Uppföljning av sjukfrånvaro

**Beslut:**

Förbundsstyrelsen godkände förslaget.

FST 88 §/22.8.2022

Sjukfrånvaron är fortfarande alarmerande hög. Personalens sjukskrivningar 1.1-10.8.2022 är 3 197 dagar. I juni beslöts i samråd med Cityläkarna att frångå kutymen att ha möjlighet till sjukskrivning per telefon, dvs utan besök hos läkaren. En stram kontroll av bland annat återkommande sjukskrivningar har gjorts genomförts i enlighet med nuvarande larmgränserna för sjukskrivningar. Åtgärderna har dock inte haft önskad effekt ännu på grund av för kort evalueringstid.

**Bilaga B – 88 §:** Uppföljning av sjukfrånvaro 1.1-10.8.2022**Vik. förbundsdirektörens förslag**

Förbundsstyrelsen beslutar att återinföra kravet på sjukintyg från första frånvarodagen.

**BESLUT:**

Enligt förslag.



Organ

---

**Förbundsstyrelsen**

---

**89 § ÖKNING AV LÅNGFRISTIGA LÅN ENLIGT BUDGET 2022**

FST 89 §/22.8.2022

FST 62 §/15.6.2022

Enligt budgeten 2022 skall Oasens investeringar bland annat finansieras genom att uppta ett lån om 190 770 euro. Enligt budget skall resten - ungefär hälften av investeringarna – finansieras genom andelar för avskrivning.

**Vik. förbundsdirektörens förslag**

Förbundsstyrelsen beslutar att förvaltningen får i uppdrag att upphandla och lyfta ett lån om 190 770 euro.

**BESLUT:**

Enligt förslag.

FST 89 §/22.8.2022

**Vik. förbundsdirektörens förslag**

Tre offerter har inkommit inom utsatt tid (18.7.2022). Vik. förbundsdirektör får i uppdrag att lyfta det förmånligaste lånet, vilket är Andelsbankens offert.

**BESLUT:**

Enligt förslag.





**90 § DET UPPGIFTSRELATERADE TILLÄGGET**

FST 90 §/22.8.2022

I de kommunala avtalen 2020–2021 ingår en lokal justeringspott, genom vilken lönerna höjs den 1 april 2021. Förhandlingar om användningen av justeringspotten gjordes inte 2021.

Värderingsgrunderna enligt AKTA är kunnande (inkluderande utbildning, redskapshandling och omdöme) arbetets verkan och ansvar (gäller vilken betydelse arbetet har för dem som berörs av verksamheten och för förhållandena på arbetsplatsen), samarbetsförmåga (interaktionsförmåga och social kompetens som behövs vid kundkontakter och på arbetsplatsen) och arbetsmiljö (psykiska och fysiska arbetsmiljöfaktorer som avviker från det normala och är förbundna med arbetet, men som inte kan avhjälpas genom arbetarskyddsåtgärder). Andra faktorer som är förknippade med arbetsvärderingen är för uppgiften bestående krav på erfarenhet och eventuella tilläggsuppgifter och -ansvar.

När den uppgiftsrelaterade lönen för en person i en lednings- eller chefsuppgift bestäms ska bland annat följande beaktas: enhetens storlek, omfattningen och bredden i enhetens eller ansvarsområdets serviceutbud, produktionen av specialtjänster, kravet på samverkan med andra förvaltningsgrenar och serviceproducenter samt chefsarbetets betydelse för verksamhetens resultat och verksamhetsbetingelserna. Trots att jämförelser av arbetets svårighetsgrad huvudsakligen görs mellan anställda som är inplacerade i samma lönepunkt måste man ibland också granska andra lönepunkter parallellt. (AKTA)

Förhandlingar har nu genomförts och ett beslutsunderlag finns till styrelsens förfogande. Summan som skall fördelas är 2 491,10 och baserar sig på 0,8 % av lönesumman för januari 2021 i enlighet med anvisningarna för uträknandet av potten. Syftet för justeringspotten är att vidareutveckla de lokala lönesystemen, rätta till lokala missförhållanden i lönerna och stöda resultatfrämjande omorganiseringar i verksamheterna och uppgifterna. Samtidigt bör man se till att lönenivån för personer i ledning- och chefsställning står i rätt förhållande till de underställdas löner eller till lönerna i jämförbara grupper. De lokala fackföreningarnas representanter har varit med om förhandlingen. På detta sätt har personalen haft faktiska påverkningsmöjligheter i processen.

De personalgrupper som denna gång blir utanför beslutet för justeringspotten blir föremål för den nästa uppgiftsbaserade avtalsrundan.

---

**Förbundsstyrelsen**

---

Beslutet innebär en kostnad om 62 932,68 euro inklusive lönebikostnader räknat i tidsintervallet 1.4.2021-31.12.2022 och belastar budgetåret 2022. Utgiften var inte budgeterad verksamhetsåret 2021 och är inte heller budgeterad till pågående budgetår 2022.

▪ **Värderingsgrunderna:**

**Ledande sysselsättningsterapeut:** Utvecklande av dagverksamheten, ansvar för en hel verksamhet, vidareutbildad, föreläsningar om demens i medlemskommunerna samt handledning av vårdare på Oasen

- **Löneräknare:** Gropjustering. Ökat ansvar för att kunna vikariera ekonomen med fakturahantering, bokföring och betalningar.
- **Kökschef:** Gropjustering. Sett till motsvarande uppgifter inom Oasen har kökschefen en betydligt lägre lön. Jämfört med andra kommunala tjänster har Oasens kökschef ansvar för matserveringen för alla vårdtagare dygnet runt, med bland annat specialdieter.
- **Kock:** Har en motsvarande utbildning som närvårdarna men lönen ca 179 euro lägre. Jämfört med andra motsvarande tjänster inom den kommunala sektorn har kockarna även ansvar under kvällar och veckoslut.
- **Lokalvårdare:** Har ett betydande ansvar för att Oasen skall klara den ökade smittorisken. Krav på att ta till sig nya arbetsmetoder och hjälpmedel
- **Vårdkoordinator:** Högt utbildningskrav, ökat ansvar med koordineringen av vårdplatser, avvikelser, handledning av studeranden och vårdinformationssystemet.
- **Överskötare:** Höga utbildningskrav. Stort ansvar som vårdpersonalchef, lönen inte konkurrenskraftig idag.

**Vik. förbundsdirektörens förslag**

Justeringspotten fördelas enligt förslag med retroaktiv betalning från och med 1.4.2021.

**BESLUT:**

Enligt förslag.

**91 § FÖRSTÄRKNING AV NÄRVÅRDARE PÅ PELLAS**

FST 91 §/22.8.2022

FST 76 §/18.7.2022

FST 17 §/10.3.2022

Under flera års tid har Pellas med 23 vårdplatser under natten arbetat med en bemanning av 1 närvårdare + 1 sjukskötare som hjälpt till där man har haft möjlighet. Detta system har fungerat någorlunda eftersom Pellas har haft tomma platser. I och med stängning av Rehab under 2022 har man nu hamnat i en situation där Pellas allt som oftast är fullbelagd och klientelet som förut delades på 3 avdelningar (rehab + Pellas 1 och 2) nu koncentreras till Pellas 1 och 2 helt och hållet. Det innebär att klientelet som vårdas på Pellas är mera vårdkrävande än förut för att diagnoserna varierar och även funktionsförmågan hos klienterna. Sjukskötaren har möjlighet att hjälpa till på Pellas men i händelse av akuta situationer på demensavdelningarna – till exempel fallolyckor, aggressioner och rymningar vilka sker allt oftare nattetid - avlägsnar sig sjukskötaren och närvårdaren blir ensam kvar, vilket kompromissar klientsäkerheten kraftigt. En ensam närvårdare på Pellas kan och får inte göra allt själv, dels äventyrar man personalen som arbetar, dels äventyrar man klienternas rätt till en god vård.

Olika modeller har prövats för att försöka åtgärda problemet, till denna lista som pågick till 7 mars tog man bort en personal från dagsskifte och en från kvällsskiftet + tillägg av pool för att få till en extra natt närvårdare, vilket upplevts som mycket positivt både bland natt närvårdare och nattsjukskötare. Detta system var dock inte hållbart pga. vårdtagarna är krävande dygnet runt, inte endast nattetid eller kvällstid, utan behöver hjälp av vårdare dygnet runt för att tillgodose sina behov. Procentuellt klarar sig inte Pellas på den bemanning som är budgeterad.

Under 2022 behöver Pellas få ha 2 natt närvårdare stationerade, detta innebär en ökning på 200% natt. Kostnaden för detta från och med nu till 31.12.2022 är ca 86 830€.

Förvaltningen sparar in en del av dessa pengar pga. Att löneräknaren även arbetar som ekonom. Vårdkoordinatorn arbetar även som överskötare + en avd. sköt har en del av ansvaret till och med den 31.8.2022. Inbesparing enligt nuvarande plan är ca 83 124€, vilket ger ett underskott på ca 3 706€, dvs denna summa saknas för att genomföra ändringen i bemanningen på Pellas.



Bindningsnivåerna i budgeten 2022 är definierade så, att finansieringen till den föreslagna extra nattpersonalen måste ske genom att fullmäktige godkänner flyttningen av budgetmedel från C10 till C22.

Bilaga A – 17 § Närvårdare natt: sifferdel

**Vik. förbundsdirektörens förslag:**

Styrelsen beslutar att omdisponera budgetmedel så att 86 830€ överförs från C10 till C22 så att två nattvårdare kan anställas för tiden 1.3-31.12.2022. Uträkningen och anställningstiden gäller för perioden 1.3-31.12.2022 och kan efterföljande justeras. Förändringen utökar inte budgeten. Förändringen delges fullmäktige för kännedom.

**BESLUT:**

Enligt förslag.

FST 76 §/18.7.2022

I beredningen av styrelsebeslutet FST 17 §/10.3.2022 hade ett räknefel om 8 600 euro gjorts. Löneräknarens lön hade minskats i två omgångar med 20%. Det totala underskottet för inrättandet av natttjänsterna skall vara 12 386 euro och inte 3 706 som tidigare upplysts.

**Vik. förbundsdirektörens förslag:**

Konstateras att ett räknefel gjort i beredningen av styrelsebeslut FST 17 §/10.3.2022. Förvaltningen finansierar underskottet för inrättandet av natttjänsterna om 12 386 euro genom en omdisponering av medel för verksamhetsåret 2022.

**BESLUT:**

Enligt förslag.

FST 91 §/22.8.2022

Utfallet av försöket att ha två nattnärvårdare på Pellas har utfallit väl. Sjukskötaren har kunnat frigöras i högre grad till akuta händelser i hela huset, inte bara på Pellas som det varit tidigare då bara en nattnärvårdare varit på plats. Man har därför undviktt att kompromissa med patientsäkerheten samt säkerhet för den nattnärvårdare. Även uppgifter som är svåra att göra dagtid såsom tvätt av hjälpmedel, rullstolar och dylikt som klienterna använder på

Organ

---

**Förbundsstyrelsen**

---

dagen har kunnat utföras nattetid utan att det medför olägenheter för klienterna.

Eftersom det är viktigt att kunna hålla fast vid goda medarbetare, är det av vikt att ha en kontinuitet över budgetårsskiftet. Genom att kunna meddela nattnärvårdarpersonalen att förfarandet fortsätter till den 31.3.2023 kan dessa känna sig tryggare. Dessa två nattnärvårdar-tjänster på Pellas kommer att finnas med i budgetplanerna för 2023.

**Vik. förbundsdirektörens förslag:**

Två nattnärvårdare anställs för tiden 1.1-31.3.2023. Den totala lönesumman inklusive pensions- och socialskyddsavgifter för två nätter under tiden 1.1-31.3.2023 är 28 943,60 euro. Det bör observeras att lönebikostnaderna är på 2022-nivå och att ingen kollektivavtalsenlig löneförhöjning är inräknad i kalkylen.

**BESLUT:**

Enligt förslag.

---

Protokolljusterarnas signaturer

Utdragets riktighet bestyrker



Organ

**Förbundsstyrelsen**

---

**92 § DISPOSITIONSRÄTT**

FST 92 §/22.8.2022

FST 28 §/5.4.2022

Dispositionsrätt till Oasens kreditkonto i Andelsbanken FI02 5578 0481 0660 67 saknas i nuläget.

**Vik. förbundsdirektörens förslag:**

Sirkka Nordström tilldelas dispositionsrätt till Oasens kreditkonto i Andelsbanken FI02 5578 0481 0660 67.

**Beslut:**

Enligt förslag.

FST 92 §/22.8.2022

I beslutet FST 28 §/5.4.2022 hade passusen kring nätbanken blivit borta.

**Vik. förbundsdirektörens förslag:**

Sirkka Nordström tilldelas dispositionsrätt till nätbanken på Oasens kreditkonto i Andelsbanken FI02 5578 0481 0660 67.

**BESLUT:**

Enligt förslag.



Organ

---

**Förbundsstyrelsen**

---

**93 § OASENS VÄRDEGRUND**

FST 93 §/22.8.2022

Oasen har inget policydokument där värdegrunden skulle vara i fokus. Tidigare diskussioner med både vårdtagare, anhöriga, personal och styrelseledamöter visar till ett behov att ha en värdegrund som genomsyrar Oasens verksamhet.

En värdegrund blir ett arbetsverktyg som vägleder och inspirerar personalen och värnar om vårdtagarnas och de anhörigas intressen för ett värdigt liv och allmänt välbefinnande.

Definitionen på ett värdigt liv kan innebära god livskvalitet (en human dygnsrytm med sömn, mat, sysslor osv), delaktighet, självbestämmande, individanpassad vård, ett gott bemötande samt respekt för privatliv och kroppslig integritet. Med välbefinnande menas meningsfullhet och att se sig själv i ett sammanhang samt trygghet.

Oasen bör tydliggöra förväntningarna på personalen, personalens ansvar och kommunicera viktigheten i samarbetet med vårdtagarna och deras anhöriga.

**Vik. förbundsdirektörens förslag:**

Förbundsstyrelsen diskuterar ärendet. Förvaltningen får i uppgift att tillsammans med personalen ta fram ett policydokument med Oasens värdegrund.

**BESLUT:**

Enligt förslag.

Organ

**Förbundsstyrelsen****94 § OASENS FRAMTID**

FST 94 §/22.8.2022

Inför den planerade ägarkommunträffen (FST 80 §/18.7.2022) den 6 oktober skall Oasen ta fram ett diskussionsunderlag.

**Bakgrund**

Landskapsregeringen håller för närvarande på att ta fram ett äldrepolitiskt program som förväntas bli klart före sommaren 2023. I den kommer bland annat den finska social- och hälsovårdsreformen att behandlas och hur institutionsvården på Åland skall se ut i framtiden. I Finland kommer institutionsvården från 2028 att skötas av omsorgsdistrikten, inte kommunerna eller kommunalförbunden.

I januari 2022 beslöt Landskapsregeringen att anteckna ”Utredning om överföring av institutionsvården för 65 år och äldre till Ålands hälso- och sjukvård” till kännedom. I utredningen sägs det bland annat:

- Riskfaktorerna för demens ska beaktas och adekvata åtgärder vidtas.
- Ett rehabiliterande arbetssätt tillämpas i alla delar av omsorgs- och vårdkedjan.
- Tillsättande av demenskoordinatorer i kommunerna är av största betydelse för obrutna och flexibla omsorgs- och vårdkedjor.
- Fördjupad och mera multiprofessionell kunskap krävs i alla delar av omsorgs- och vårdkedjorna.
- Multiprofessionellt samarbete inom och över social- och hälsovårdens verksamhets- och förvaltningsgränser.

**Nöjda ägarkommuner**

Hammarland har begärt utträde ur kommunalförbundet (FST 3 §/3.2.2022). Det finns en oro att flera kommuner har liknande planer. Oasen bör vara en attraktiv institution inte bara för våra vårdtagare, utan även för ägarna. Vi bör bli bättre att utveckla verksamheten, höja kvaliteten på vården och aktivt verka för att ägarkommunerna får valuta för sina skattepengar som satsas på äldrevården. Genom att ha en konstruktiv dialog med ägarkommunerna om vad som kunde göras bättre för kommunens äldre som är intagna på Oasen kan samarbetet också utvecklas.

**Närframtiden**

Oasens verksamhet i närframtiden kan bestå av tre olika nivåer av demensvård samt institutionsvård: Mattas ESB-demens med 10 fasta vårdplatser och 2 för avlastningsverksamhet, Solsidan BPSD

Protokolljusterarnas signaturer

Utdragets riktighet bestyrker



---

**Förbundsstyrelsen**

---

(beteendemässiga och psykiska symptom vid demens) med 10 platser och bibehållen personal samt Pellas för vårdtagare i slutskedet av sin demenssjukdom med 10 platser

**Demenscenter**

Oasens planer om ett demenscenter ser ut att vara ett alternativ som intresserar flera ägarkommuner (FST 4 §/16.1.2019) samt andra intressenter.

**Andra idéer**

Som vägledning för diskussioner om ett framtida Oasen kan man ytterligare ta fram både damma av gamla och se på nya idéer som till exempel byggandet av ett spa, flera trevliga vistelsevänliga utrymmen, en bar med musik, utegym, upplevelser på innergården där vårdtagarna kan "lukta/dofta, känna och smaka" samt en vinterträdgård i ett inglasat växthus. Ute på gården kunde ett bullerskydd/skog fungera som bullerdämpande vall mot Godbyvägen, marken/ängen runt Oasen kunde snyggas upp och en asfalterad stig kunde göras i skogen. Åtgärder som dessa görs oftast med budgetmedel, men förvaltningen kan också utvärdera möjligheter till utomstående finansiering.

**Vik. förbundsdirektörens förslag**

Förbundsstyrelsen diskuterar ärendet och ger förvaltningen välgång inför det fortsatta arbetet inför ägarkommunmötet i oktober. En kallelse med diskussionsunderlag skickas till ägarkommunerna.

**BESLUT:**

Enligt förslag.

Organ

---

**Förbundsstyrelsen**

---

**95 §            EXTRA ÄRENDE: TEMPORÄR REDUCERING AV VÅRDPLATSER PÅ PELLAS**

FST 95 §/22.8.2022

FST 29 §/5.4.2022

Personalbristen är mycket stor och har nu nått en för vårdverksamheten kritisk nivå. Arbetstiden för avdelningsskötarna går ut på att hitta vikarier, och oftast lyckas det inte att få in någon på arbetspassen. Detta leder till att personalen som är på plats i princip dagligen jobbar underbemannat, vilket i sin tur leder till att vårdpersonalen måste börja prioritera och utföra endast de mest primära arbetsuppgifterna: att vårdtagarna har rent på sig och får näring. Stämningen på avdelningen är mycket påverkad och personalen är mycket oroliga över hur det kommer att sluta. På arbetslistan 4.4.22-1.5.22 fattas det personal på totalt 1012 timmar. Noteras bör att platsantalet på Pellas 1 har från tidigare sänkts med två på grund av renoveringsåtgärderna.

**Vik. förbundsdirektörens förslag:**

Vårdplatserna på Pellas minskas med tre under tiden 5.4-30.8.2022.

**Beslut:**

Enligt förslag.

FST 95 §/22.8.2022

**Vik. förbundsdirektörens förslag:**

Beslutet taget under mötet FST 29 §/5.4.2022 om en temporär reduktion av tre platser på Pellas fortsätter med ett nytt beslut som gäller till den 16.10.2022. Ifall vikariesituationen förändras till det bättre före den 16.10 kan vårdtagare skrivas in. Även andra orsaker kan bidra till att vårdtagare skrivs in under perioden.

**Beslut:**

Enligt förslag



Organ

---

**Förbundsstyrelsen**

---

96 §

**INFORMATION TILL KÄNNEDOM**

- Budgetuppföljning januari-juni 2022
- Avvikelsesrapport
- KST-avtalet
- Handledning av personalen
- Valvira-ärende
- Sunds meddelande om överlåtelse av 2 andelar åt Hammarlands kommun
- Extern konsult hjälp till grundavtalet angående avgiftsmodellen och Hammarland kommuns utträde, ekonomistyrning och lednings- och verksamhetsstrukturer har inletts

**BESLUT:**

Enligt förslag.

Protokolljusterarnas signaturer



Utdragets riktighet bestyrker

Organ

**Förbundsstyrelsen**

---

**97 § BESLUT OM HÖSTEN STYRELSEMÖTESTIDPUNKTER**

FST 97 §/22.8.2022

Då det finns ett behov för styrelseledamöterna och föredragande tjänsteman att bättre kunna planera förbundsstyrelsens mötestidpunkter, är det att föredra att vi har på förhand överenskomna mötesdatum.

**Vik. förbundsdirektörens förslag**

Styrelsen sammanträder preliminärt enligt följande:

14 september kl. 16.30

13 oktober kl. 16.30

10 november kl. 16.30

12 december kl. 16.30

Övriga möten enligt skild kallelse.

**BESLUT:**

Enligt förslag.

**98 § AVSLUTANDE AV MÖTE**

Mötet avslutades kl. 18.55

Protokolljusterarnas signaturer



Utdragets riktighet bestyrker